

PLAN DE EMPLEO



En Cruz Roja contribuimos a la mejora de la calidad de vida de las personas y de los grupos más vulnerables de la sociedad. La precariedad, la pobreza y la exclusión son consecuencia y causa de las desigualdades existentes en las sociedades actuales.

Hoy en día el desempleo es uno de los factores de exclusión social, y el acceso a él constituye una de las principales puertas hacia la integración social así como uno de los derechos fundamentales que toda persona tiene.

Por ello Cruz Roja impulso en el año 2000 un **Plan de Empleo** para colectivos vulnerables, cuya misión es contribuir, a través de programas específicos, a la inserción laboral de la ciudadanía con mayores dificultades para lograr su integración social.

A través de **entrevistas** individuales y sesiones en grupo, se ofrece información laboral relacionada con:

- Sectores y ocupaciones con mayor demanda de personal a corto y medio plazo, y los requisitos de formación y experiencia que solicitan.
- Recursos de empleo y formación: servicios públicos de empleo, bolsas de empleo, empresas de trabajo temporal, sindicatos, entidades sociales,...
- Derechos y deberes laborales.

Mediante **talleres formativos** se ayuda a desarrollar habilidades y herramientas básicas necesarias para la búsqueda de empleo:

- Elaboración del currículum vital, carta de presentación.
- Preparación de una entrevista de trabajo.
- Búsqueda de empleo en prensa, internet...



El Plan de empleo ofrece un **seguimiento y acompañamiento personalizado** para aclarar sus dudas, reorientar la información, motivar y derivar a recursos más especializados tanto de Cruz Roja como de otras entidades.

Ante la **actual coyuntura** económica Cruz Roja refuerza su Plan de Empleo para colectivos vulnerables, con la misión de contribuir, mediante distintos proyectos específicos de empleo, la inserción laboral de los ciudadanos y ciudadanas con más dificultades, para conseguir su integración social. Ahora más que nunca, debemos sumar esfuerzos para potenciar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento en el puesto de trabajo de las personas de colectivos más desfavorecidos que participan en los proyectos, y reforzar las posibilidades y capacidades de estas personas, aumentando su empleabilidad

Cada vez más cerca de las personas



PROGRAMAS Y PROYECTOS DESARROLLADOS

PROGRAMA	PROYECTO	NOMBRE DEL PROYECTO
MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA EL ACCESO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN	Orientación Profesional	Orientación profesional
	Desarrollo de Competencias prelaborales y capacitación profesional	Desarrollo de competencias prelaborales para personas inmigrantes
	Información para el empleo	Información laboral.
	Ciiber-Aula	Ciber-Aula
	Espacio de búsqueda de empleo	E.B.E.
MOTIVACIÓN, ACTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA EL EMPLEO PARA PERSONAS EJEJADAS DEL MERCADO LABORAL	Motivación y activación al empleo para mujeres en dificultad social.	Motivación y activación al empleo para mujeres en dificultad social.
ITINERARIOS INTEGRALES DE ACCESO AL EMPLEO	Itinerarios integrales con inmigrantes en dificultad social: Red interlabor@	Red Inter-labor@
	Itinerarios laborales con contratación	T.E. Pamplona. Atención a personas dependientes.
		T.E. Lodosa. Servicios a personas mayores y dependientes.
	Itinerarios laborales con mujeres a través de R.S.C. INCORPORA	Incorpora
	Itinerarios integrales por sector económico/colectivo específico	Itinerario Intensificado. Ayuda a domicilio. Sangüesa.
		Itinerario Intensificado. Ayuda a domicilio. Cintruenigo.
		Itinerario Intensificado. Ayuda a domicilio. Carcastillo.
MERCADOS INCLUSIVOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL	Lucha contra la discriminación, por razón de origen, en el ámbito laboral	MostrARTEnavarra

DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS

MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA EL ACCESO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN.

Programa que recoge todos aquellos proyectos en los que se desarrollan acciones para combatir alguna de las barreras que dificultan el acceso al empleo de personas desempleadas en situación de desventaja social y/o sufren algún tipo de discriminación laboral.

PROYECTO	OBJETIVO	COLECTIVO	FINANCIADOR
Orientación profesional	Facilitar a las personas asesoramiento y acompañamiento para la definición del objetivo profesional y para la búsqueda de empleo. Ayuda a las personas a identificar los pasos que tienen que dar para encontrar trabajo.	Se dirige, fundamentalmente, a personas inmigrantes, parados de larga duración, mujeres, jóvenes desempleados, etc.	Servicio Navarro de Empleo y Fondos propios.
Desarrollo de competencias prelaborales.	La formación se desarrolla ajustada a las necesidades del mercado laboral, reforzando todos los aspectos del aprendizaje hacia el empleo tanto actitudes como aptitudes y destrezas personales y profesionales.	Dirigido a personas perceptoras de Renta básica y con escasa experiencia laboral.	Ayuntamiento de Tudela
Información para el empleo.	En sesiones individuales y grupales, se facilita a las información sobre recursos de empleo y formación	Personas que tienen un total desconocimiento del mercado laboral bien por su situación de vulnerabilidad o bien porque nunca ha buscado empleo.	Fondos propios

MOTIVACIÓN, ACTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA EL EMPLEO PARA PERSONAS ALEJADAS DEL MERCADO LABORAL

El programa de activación y acompañamiento hacia el empleo engloba los proyectos en los que, de una manera personalizada e intensiva, se estimula y orienta hacia el empleo a las personas de más baja empleabilidad, facilitándoles información y asesoramiento continuo, desarrollando determinadas habilidades personales y sociales, motivando al cambio y derivando, cuando procede, a las acciones de capacitación e intermediación de otros recursos de empleo y formación; a través de un proceso de tutorización permanente.

PROYECTO	OBJETIVO	COLECTIVO	FINANCIADOR
MOTIVACIÓN, ACTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA EL EMPLEO PARA MUJERES EN DIFICULTAD SOCIAL	A través de una metodología adaptada y flexible se desarrolla un proceso previo de revalorización personal, y de adquisición de competencias personales y profesionales	Dirigido a mujeres con un perfil de empleabilidad muy bajo	La Caixa

ITINERARIOS INTEGRALES DE ACCESO AL EMPLEO.

Todos aquellos proyectos en los que se ofrece una respuesta integral a las dificultades de acceso al mercado de trabajo, desarrolla con cada participante un Itinerario personalizado de Inserción enfocado a la incorporación laboral principalmente por cuenta ajena.

PROYECTO	OBJETIVO	COLECTIVO	FINANCIADOR
Itinerarios integrales con inmigrantes en dificultad social: Red interlabor@	Se establece una estrategia de actuación a corto y medio plazo con cada participante, así como un recorrido de acciones a realizar (orientación, formación e intermediación), para alcanzar el objetivo final de una inserción estable en el mercado de trabajo.	Personas inmigrantes, caracterizadas por problemática específicas y con elementos de discriminación derivados de su origen.	S.N.E y F.S.E.
Itinerarios laborales con contratación	Se desarrollan acciones de formación-empleo sobre atención a personas dependientes en instituciones.	Dirigidos a personas desempleadas con difícil inserción y/o con baja empleabilidad	S.N.E.
Itinerarios laborales con mujeres a través de R.S.C. - INCORPORA	Se trabaja desde esa doble perspectiva: por un lado, con las mujeres para que se sitúen en mejores condiciones de acceso al empleo y por otro lado, con las empresas, promoviendo su responsabilidad a través de los procesos de intermediación.	Dirigido a mujeres en dificultad social (mayores de 45 años, víctimas de violencia de género, inmigrantes,...)	La Caixa
Itinerarios integrales por sector económico	Se desarrolla un trabajo integral de inserción laboral centrada en el sector de los cuidados en ayuda a domicilio.	Dirigido a personas con dificultades de inserción (mayores de 45 años, más de 3 años en desempleo, mujeres con cargas familiares,...)	S.N.E.

MERCADOS INCLUSIVOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL.

Este programa centra su intervención en aquellos condicionantes del entorno laboral y social que pueden obstaculizar el acceso y/o mantenimiento en el empleo de las personas con más dificultades de inserción laboral.

PROYECTO	OBJETIVO	COLECTIVO	FINANCIADOR
Lucha contra la discriminación, por razón de origen, en el ámbito laboral	Dirigido a promover a promover una toma de conciencia sobre la discriminación motivada por la procedencia o el origen que puede sufrir una persona, y acerca de cómo la discriminación puede estar presente en los procesos de acceso, mantenimiento y promoción en el empleo. MostrARTEnavarra.	Empresas, trabajadores y trabajadoras y población en general.	S.N.E. y F.S.E.



Cada vez más cerca de las personas



LOS RESULTADOS DE LA INSERCIÓN LABORAL

En este cuadro presentamos el porcentaje de inserción conseguido en el mercado laboral por los programas y proyectos que tienen como objetivo principal la inserción laboral.

INSERCIÓN POR PROGRAMAS				
PROYECTO/PROGRAMA	Nº DE PARTICIPANTES	RATIO DE INSERCIÓN	INSERCIÓN POR SEXO	
			MUJERES	HOMBRES
INTERLABORA	396	48%	174	75
TALLER DE EMPLEO PAMPLONA	15	85%	11	2
TALLER DE EMPLEO LODOSA	15	80%	10	1
INCORPORA	100	50%	50%	

Cada vez más cerca de las personas

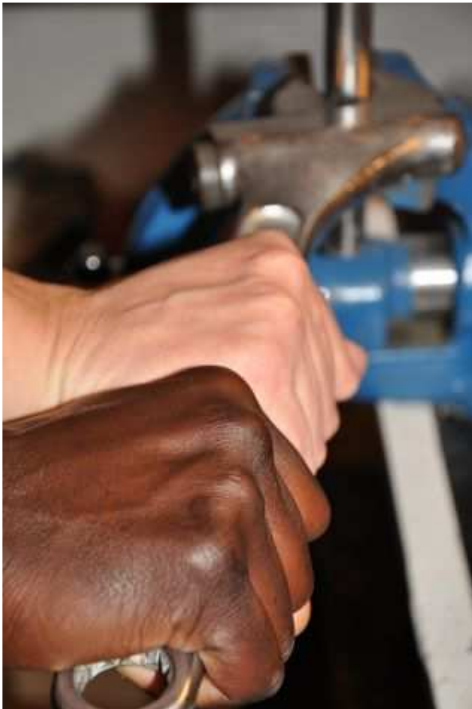


PERSONAS ATENDIDAS EN TODOS LOS PROYECTOS

			H	M	TOTAL	H	M
MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA EL ACCESO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN	Orientación Profesional	Orientación profesional	278	274	552	50,3%	49,7%
	Desarrollo de Competencias prelaborales y capacitación profesional	Desarrollo de competencias prelaborales para personas inmigrantes	6	8	14	42,8%	57,14%
	Información para el empleo	Información laboral.	356	370	726	49%	51%
	SUB-TOTAL		640	652	1292	49,5%	50,5%
MOTIVACIÓN, ACTIVACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA EL EMPLEO PARA PERSONAS ELEGIDAS DEL MERCADO LABORAL	Motivación y activación al empleo para mujeres en dificultad social	Motivación y activación al empleo para mujeres en dificultad social		5	5		100%
	SUB-TOTAL			5	5		100%
ITINERARIOS INTEGRALES DE ACCESO AL EMPLEO	Itinerarios integrales con inmigrantes en dificultad social: Red interlabor@	Red Inter-labor@	172	230	402	42,8%	57,2%
	Itinerarios laborales con mujeres a través de R.S.C. INCORPORA	Incorpora-RSC		96	96		100%
	Itinerarios laborales con contratación	T.E. Pamplona. Atención a personas dependientes.	2	13	15	13,3%	86,7%
		T.E. Lodoso. Servicios a personas mayores y dependientes.	2	13	15	13,3%	86,7%
	Itinerarios integrales por sector económico/colectivo específico	Itinerario Intensificado. Ayuda a domicilio. Sangüesa.	3	17	20	15%	85%
		Itinerario Intensificado. Ayuda a domicilio. Cintruenigo.	1	17	18	5,6%	94,4%
		Itinerario Intensificado. Ayuda a domicilio. Carcastillo.	1	17	18	5,6%	94,4%
	SUB-TOTAL		181	403	584	31%	69%
TOTALES			821	1060	1881	43,6%	56,4%

EL VOLUNTARIADO

El Plan de Empleo de Cruz Roja ofrece también actividades de voluntariado.



Informar: sobre recursos de empleo y formación a nuestros participantes. •

Orientar: para la mejora de la empleabilidad.

Impartir cursos: habilidad sociales, técnicas de búsqueda de trabajo, idiomas, nuevas tecnologías, igualdad de oportunidades...

Asesorar: sobre prestaciones, bonificaciones, extranjería,...

Apoyar en: búsqueda de oferta de empleo, intermediación con las empresas, organización de acciones de sensibilización e investigación, gestión administrativa,...



“mostrARTEnavarra”, el proyecto de sensibilización y diversidad cultural creado en 2009, está financiado por Fondo Social Europeo y Servicio Navarro de Empleo, y se enmarca en el Programa Mercados Inclusivos, dentro del Programa Operativo Plurirregional Lucha Contra la Discriminación.

La finalidad última de este proyecto es promover un entorno facilitador de la integración en el mercado laboral de las personas inmigrantes y en el conjunto de la sociedad. El proyecto incluye una campaña de sensibilización que ha tomado la forma de un concurso artístico en tres modalidades (pintura, fotografía y literatura), dirigido fundamentalmente a las empresas y a las trabajadoras y trabajadores de Navarra, así como a empleadores particulares. La campaña tenía como objetivos generales:

- a) mostrar la diversidad por razón de origen como una realidad del mundo laboral navarro.
- b) valorar dicha diversidad como un factor positivo tanto en el ámbito de trabajo como en la sociedad en general.

Las nuevas tecnologías de la información están incorporadas a la campaña, fundamentalmente a través de la página web:

www.mostrartenavarra.org